

## Como avanzar y profundizar el eje “Desarrollo de Dones y Recursos”

### Un Borrador Preliminar

El Programa Sustentabilidad se estructura en base a 3 ejes: Planificación Estratégica Participativa (PEP); Desarrollo Dones y Recursos (DDR) y Pensando y Construyendo la Iglesia (PCI). Un aporte importante del PS ha adoptar los Parámetros de Sustentabilidad (Armani-Butzke)

A esta altura del desarrollo del PS resulta necesario profundizar la articulación entre los parámetros de sustentabilidad y los ejes. El siguiente cuadro muestra una posible articulación. La pregunta disparadora es ¿con cual eje se conecta cada parámetro? Es una primera aproximación y queda sometida a deliberación del Grupo Animador.

### Parámetros y ejes del Programa Sustentabilidad

¿En que eje se trabaja cada parámetro?

Parámetros de desarrollo institucional y sustentabilidad (Domingos Armani, Paulo Butzke)	PEP	DDR	PCI
Base social, legitimidad, relevancia y consistencia en su misión			X
Compatibilidad entre el nivel de ingresos y las necesidades de la organización	X	X	
Organización del trabajo y gestión democrática y eficiente	X	X	
Cuadro de recursos humanos adecuados		X	X
Grado de articulación de la identidad y la misión	X		X
Sistema de planificación, monitoreo y evaluación	X		X
Capacidad de producción y sistematización de informaciones y conocimientos	X	X	
Poder para influenciar procesos sociales y de políticas públicas			X
Capacidades para establecer alianzas y acciones conjuntas	X	X	X
Agilidad en la comunicación externa e interna	X	X	X
Transparencia absoluta en la presentación de cuentas junto a los donantes de recursos, credibilidad		X	

Este instrumento nos permite ver que: a) los parámetros son una guía para el monitoreo del Programa, b) que necesitamos enriquecer los parámetros desde la espiritualidad y la teología (cosa que esperamos hacer en noviembre 2010); c) cada uno de los parámetros debe ser tematizado dentro del Programa

Esto nos lleva a pensar que para cada uno de los ejes (PEP, DDR, PCI) tendríamos que tener un guía temática. Al igual que hemos realizado con PEP, necesitamos una guía en el eje DDR.

En el documento fundacional del Programa (“Con Confianza en el Porvenir”) hemos expresado lo siguiente:

#### Desarrollo de recursos humanos y económicos

- Formación de líderes (incluye: formación y capacitación de líderes, ética de líderes, identidad confesional)
- Mayordomía cristiana (incluye: búsqueda alternativa de recursos, proyectos de generación de recursos, reducción de la dependencia).
- Compartir ecuménico de recursos (incluye: compartir ecuménico, relaciones institucionales en la comunión).

En el otro documento fundacional del Programa Sustentabilidad “Lanzando redes en Aguas mas Profundas” (Butzke, 2005) se da aviso de la necesidad de contar con un proyecto coordinado para trabajar el DDR

“se hace necesario la elaboración de un proyecto coordinado que contempla teología, materiales, entrenamiento, métodos, etc. – sin esta infraestructura, el tema no tendrá impacto.

En la Consulta de Lima hemos avanzado en este tema mediante dos bloques; **Bloque 6: Abordando el tema de los recursos económicos y Bloque 7: Los recursos de/en la iglesia, ¡pueden desarrollarse!** (ver síntesis consulta de Lima en el blog)

Vamos a hora a profundizar aquel logro de Lima esbozando una estrategia medianamente integral y de mediano plazo para desarrollar este eje. Para ello nos apoyaremos en el gráfico de más abajo.

-Medianamente integral: que incluya todos los temas que constituyen el eje DDR

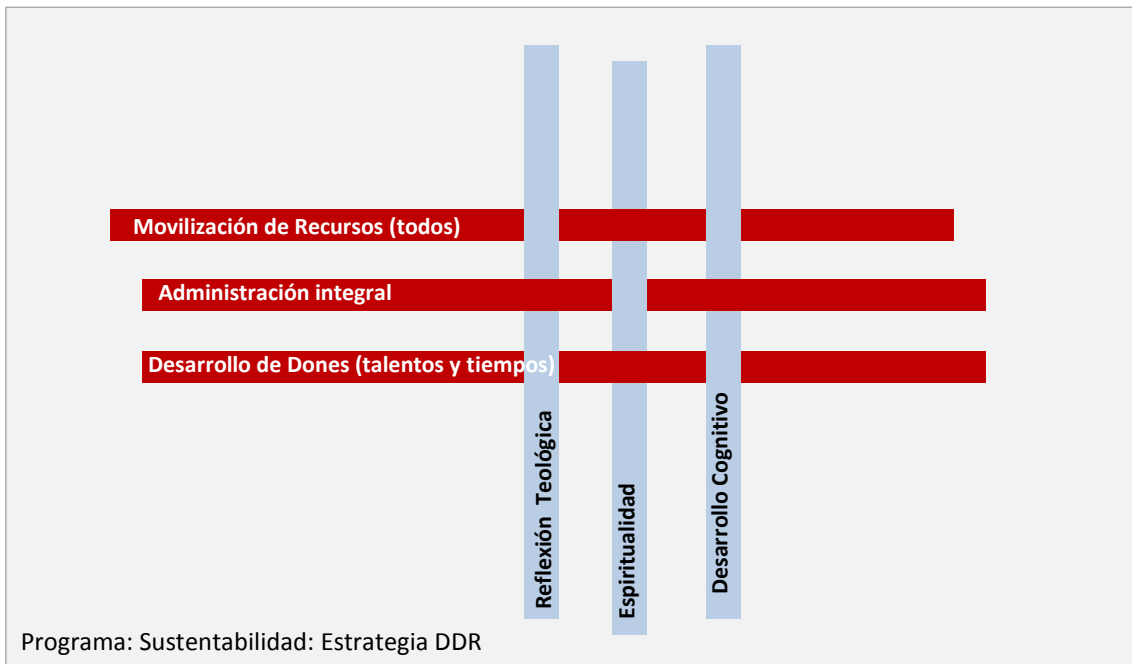
-Mediano plazo: que acompañe el andar del PS durante los próximos dos o tres años

## La estrategia para el eje DDR

### I. ENCUADRE

En el Programa Sustentabilidad hemos discernido que el Desarrollo de Dones y Recursos en la iglesia es posible si nos apoyamos en los siguientes pilares:

- **Reflexión Teológica**
- **Espiritualidad**
- **Desarrollo cognitivo (formación y capacitación)**



**Reflexión teológica, espiritualidad y construcción de conocimiento** constituyen el apoyo partir de los que es posible abordar el Desarrollo de Dones y Recursos (DDR).

El marco conceptual que sostienen la estrategia de DDR, en el enfoque de sustentabilidad de la iglesia, es el entrelazamiento de la reflexión teológica, la espiritualidad y la construcción de conocimiento con las tres áreas temáticas.

Los tres temas son:

- Movilización de recursos (todos)**
- Desarrollo de dones (tiempos y talentos)**
- Administración integral**

Los pilares y las áreas se sostienen unas a otras, como la urdimbre y la trama de un tejido a telar. Los pilares son la urdimbre son los hilos más gruesos que se colocan primero, y la trama son los temas.

La sustentabilidad de la iglesia se hace viable si los dones y recursos son movilizados y ampliados y se además mejora su administración

### ¿Qué habría que desarrollar en cada uno de los pilares?

-**Reflexión Teológica:** Mayordomía responsable y transformadora. Comunión. Comunión de Bienes. Corresponsabilidad. Valores en los que se apoya la sustentabilidad. Conversión. El origen de los bienes. El destino de los bienes. L administración de los bienes

-**Espiritualidad:** El sentido y la misión de Dios sosteniendo la Creación. Mayordomía responsable y transformadora. Nuestra a contribución con la misión de Dios. Los bienes materiales. Espiritualidad de la prosperidad, espiritualidad luterana, espiritualidad cotidiana, espiritualidad como aprendizaje, etc.

**-Desarrollo cognitivo:** El Desarrollo de Dones y Recursos se aprende, se ejercita y mejora. Para ello se necesitan criterios, métodos, técnicas e instrumentos.

**¿Qué temas habría que desarrollar en cada uno de estas áreas temáticas?**

**A. Movilización de recursos (todos):** El concepto de movilización de recursos puede definirse como "el conjunto de estrategias institucionales dirigidas a la movilización de todos los tipos de recursos necesarios para la sostenibilidad de una organización<sup>1</sup>". Movilización de recursos existentes (financieros, físicos, sociales y políticos). Inventarios de recursos. Contribuciones, eventos, colectas. Articulaciones y enlaces. Gestión democrática y participativa. Transparencia, eficiencia, eficacia. Negociación. El rol del pastor. El rol de los laicos. Comunicación. Aprendizajes. Visión sistémica. Plan estratégico y plan operativo. Estrategia. Participación y metodologías participativas, Facilitación. Trabajo en equipo, Claridad de visión y misión. Estructura horizontal. Control interno y externo. Monitoreo. Evaluación. Sistematización.

Materiales:

- Libro Dones de Gracia (ELCA en español)
- Manual de Desarrollo de Fondos (IERP)
- Enfoque ABCD
- Como mejorar la administración de Recursos (ELCA en español)
- Mobilizar: A experiência do programa de formação em mobilização de recursos da Aliança Interage (em português e espanhol)
- Procuración de fondos. Estrategias de captación de fondos públicos y de la cooperación internacional. PCAD MÓDULO 7.

**B. Desarrollo de dones (tiempos y talentos):** Bautismo. Sacerdocio general. El llamado de Dios. Ministerios. Participación. Los que están, los que no están los que podrían estar. Miembros dueños y miembros hermanos. Protagonismo. Transparencia. Corresponsabilidad. Convocatoria, llamados, acogida y hospitalidad Desarrollo de dones es capacitación y empoderamiento. Inventarios de dones. El don del tiempo. Inventario de tiempos. Comunicación eficaz. Organización de la comunidad. Roles y tareas. Liderazgos. Grupos. Facilitación de Grupos. Trabajo en equipo. Conflictos. Reconocimientos y agradecimientos. El rol del pastor. El rol de los laicos/as. El rol del consejo congregacional. Integración de personas y acompañamiento. Acompañar: evangelizar y ser evangelizado. Planificación. Monitoreo. Evaluación

Materiales:

- El ministerio episcopal en la apostolicidad de la iglesia. FLM. 2007
- (otros)

**C. Administración integral:** La comunidad de fe como organización. Las tareas administrativas a realizar: pagos, archivo, sueldos, compras, contratos, servicios, impuestos. Rendición de cuentas. Plan de cuentas. Registración contable. Informes a la propia comunidad. Informes al sínodo. Auditorías. Separación de roles: tesorería y contabilidad. El rol del pastor. El rol de los laicos/as. El rol del consejo congregacional. Fondo fijo. Planillas. Planificación financiera. Responsabilidad jurídica por contratos y personal trabajando. Seguros por accidente

Materiales

- Guía para organizaciones sin fin de lucro. Manual KPGM
- Plan Compartir. Conferencia Episcopal Católica Argentina
- Gestión económica. Administración en las Organizaciones comunitarias. MÓDULO 5. PCAD. CENOC
- Gestión financiera. Administración económico-financiera de las organizaciones comunitarias. PCAD MÓDULO 9

## II. IMPLEMENTACIÓN

Esto marco conceptual es aplicable a las propias actividades de capacitación del PS (talleres o encuentros); y es también aplicable a los acompañamientos o asesoría que el PS pueda brindar. Será necesario desarrollar los pasos siguientes del marco conceptual, preparar algunos materiales y articular con otras experiencias de DDR.

Gustavo Driau. P. Sustentabilidad. Agosto 2010

---

<sup>1</sup> Domingos Armani. Mobilizar para Transformar. A Mobilização de Recursos nas organizações da sociedade civil. Oxfam. 2008